



L4 w ciąży finansowane przez ZUS od pierwszego dnia

Do sejmowej Komisji Nadzwyczajnej do spraw zmian w kodyfikacjach trafił projekt ustawy (druk nr 2416), który zakłada zmianę zasad finansowania zwolnień lekarskich kobiet w ciąży. Jeżeli przepisy zostaną przyjęte w proponowanym kształcie, pracodawca nie będzie już finansował wynagrodzenia chorobowego za pierwsze 33 dni niezdolności do pracy ciężarnej pracownicy. Od pierwszego dnia L4 świadczenie będzie finansowane z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Co zmieni się dla pracownicy?

Projekt nie zmienia wysokości świadczenia. Pracownica w ciąży nadal będzie otrzymywać 100% podstawy wymiaru zasiłku, jednak świadczenie od pierwszego dnia niezdolności do pracy będzie miało formę zasiłku chorobowego finansowanego przez ZUS. Obecnie, zgodnie z art. 92 § 1 Kodeksu pracy, przez pierwsze 33 dni niezdolności do pracy w roku kalendarzowym pracodawca wypłaca wynagrodzenie chorobowe, a dopiero później przysługuje zasiłek chorobowy.

Na czym polega proponowana zmiana?

Projekt przewiduje m.in.:

- ❖ wykreślenie z art. 92 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy odniesienia do choroby w czasie ciąży;
- ❖ dodanie do art. 92 nowego § 1², wyłączającego stosowanie zasad dotyczących wynagrodzenia chorobowego do pracownicy niezdolnej do pracy z powodu choroby w okresie ciąży;

- ❖ dodanie w art. 11 ustawy zasiłkowej nowego ust. 2a, zgodnie z którym za okres ciąży od pierwszego dnia niezdolności do pracy będzie przysługiwał zasiłek chorobowy w wysokości 100% podstawy wymiaru;
- ❖ uchylenie art. 11 ust. 2 pkt 1 ustawy zasiłkowej, który obecnie odsyła do zasad dotyczących pierwszych 33 dni finansowanych przez pracodawcę.

Co z L4 rozpoczętym przed zmianą przepisów?

Projekt przewiduje istotną regulację przejściową. Jeżeli niezdolność do pracy w okresie ciąży rozpocznie się przed wejściem ustawy w życie i będzie nadal trwała w tym dniu, od dnia wejścia w życie nowych przepisów świadczenie będzie wypłacane już jako zasiłek chorobowy z ZUS. Oznacza to konieczność zmiany sposobu rozliczania świadczenia również w przypadku zwolnień już trwających.

Podsumowanie

Przyjęcie projektu oznaczałoby przede wszystkim **zmniejszenie kosztów absencji chorobowej pracowników w ciąży** – pracodawca nie finansowałby pierwszych 33 dni zwolnienia. Jednocześnie działy HR i kadry-płace będą musiały dostosować systemy oraz procedury do rozliczania zasiłku chorobowego od pierwszego dnia L4, w tym odpowiednio obsługiwać zwolnienia rozpoczęte jeszcze przed wejściem nowych przepisów w życie.

Warto już teraz przeanalizować wpływ projektowanych zmian na wewnętrzne procesy kadrowo-płacowe oraz przygotować się na ewentualną zmianę zasad rozliczania absencji.

Oferujemy analizę wpływu projektowanych regulacji na procesy HR i *payroll*, aktualizację procedur oraz wsparcie we wdrożeniu nowych zasad.

Zapraszamy do kontaktu



Justyna Gunia

radca prawny, counsel
Justyna.Gunia@gww.pl



Dominika Czastka

radca prawny, associate
Dominika.Czastka@gww.pl



Aleksandra Witek

aplikantka radcowska, junior associate
Aleksandra.Witek@gww.pl

**GWW Grynhoff i Partnerzy
Radcowie Prawni
i Doradcy Podatkowi sp. p.**
ul. Książęca 4,
00-498 Warszawa
tel. +22 212 00 00

warszawa@gww.pl

www.gww.pl

