



## Najnowsze zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

Jak informuje Urząd do Spraw Cudzoziemców, prace nad uruchomieniem systemu MOS 2.0 dobiegają końca. Już wkrótce wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt w Polsce (pobyt czasowy, stały i rezydenta długoterminowego UE) będzie można złożyć wyłącznie w formie elektronicznej z użyciem profilu zaufanego, kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub elektronicznego podpisu osobistego.

Komunikat zachęca tych cudzoziemców, których zezwolenia na pobyt wygasają od drugiej połowy marca do końca kwietnia 2026 r., do jak najszybszego złożenia wniosków o nowe zezwolenie w wersji papierowej. Tymczasem najwięcej emocji pracodawców wzbudza fakt, że cudzoziemiec będzie musiał złożyć wniosek w systemie samodzielnie – bez udziału pełnomocnika.

### Praca w ramach ruchu bezwizowego

Projekt rozporządzenia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 20 lutego w sprawie państw, których obywatele posiadający zezwolenie na pracę nie są uprawnieni do pracy w czasie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego, **po długich zapowiedziach finalnie został umieszczony na stronach RCL**. Przewiduje zmianę praktyki określonej w ustawie z 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom (Dz.U. poz. 621 i 1794), zgodnie z którą **obywatele państw trzech przebywający bez wizy mogli w Polsce legalnie pracować, o ile posiadali odpowiedni dokument legalizujący zatrudnienie**.

Po jego wejściu w życie ta możliwość zniknie w odniesieniu do trzech wskazanych państw, a ich obywatele chcący podjąć pracę będą musieli uzyskać wizę. Resort argumentuje, że pozwoli to lepiej weryfikować rzeczywisty cel wjazdu i ograniczyć przypadki wykorzystywania zezwoleń na pracę do obchodzenia przepisów migracyjnych.

Po wejściu w życie rozporządzenia możliwość ta zostanie wyłączona w odniesieniu do obywateli trzech państw:

- ❖ Kolumbii,
- ❖ Wenezueli,
- ❖ Gruzji.

Obywatele tych krajów, chcąc podjąć pracę w Polsce, będą musieli najpierw uzyskać zezwolenie na pracę, następnie wizę, **a dopiero później dopełnić pozostałych formalności związanych z zatrudnieniem i pobytem.**

Resort pracy uzasadnia tę zmianę potrzebą lepszej weryfikacji rzeczywistego celu wjazdu do Polski oraz ograniczenia przypadków wykorzystywania zezwoleń na pracę do obchodzenia przepisów migracyjnych.



**Ministerstwo podkreśla również, że wprowadzenie obowiązku wizowego nie zamyka dostępu do polskiego rynku pracy, lecz porządkuje go poprzez powiązanie zatrudnienia z kontrolowanym tytułem pobytowym.** W uzasadnieniu projektu wskazano także, że procedura wizowa ma wzmocnić bezpieczeństwo migracyjne, ograniczyć skalę szarej strefy oraz zmniejszyć ryzyko wyzysku pracowników i handlu ludźmi.

Rozporządzenie ma wejść w życie **po upływie 14 dni** od dnia ogłoszenia.

## Rekomendacje

Nowe przepisy przewidują również wzrost innych świadczeń:

- ❖ W przypadku cudzoziemców, których obecne zezwolenie na pobyt lub wiza wygasają w najbliższym czasie, rekomendujemy **jak najszybsze złożenie wniosku o nowe zezwolenie na pobyt.**
- ❖ Zachęcamy do przeprowadzenia audytu wśród pracowników cudzoziemców pod kątem **posiadania aktywnego profilu zaufanego, podpisu kwalifikowanego lub podpisu osobistego.** Tylko w ten sposób będzie możliwe podpisanie i złożenie wniosku pobytowego po uruchomieniu systemu MOS 2.0.
- ❖ W przypadku osób, które nie posiadają jeszcze numeru PESEL, rekomendujemy **jak najszybsze złożenie wniosku o jego nadanie.**
- ❖ Warto na bieżąco monitorować komunikaty dotyczące terminu uruchomienia nowego systemu MOS 2.0.
- ❖ W odniesieniu do obywateli Kolumbii, Wenezueli i Gruzji rekomendujemy pilną weryfikację

planowanych procesów rekrutacyjnych i relokacyjnych, aby ustalić, czy będą one wymagały uzyskania wizy przed rozpoczęciem pracy. Rekomendujemy uwzględnienie możliwego wydłużenia procesu zatrudnienia obywateli państw objętych nowymi ograniczeniami, z uwagi na konieczność wcześniejszego uzyskania wizy.

## Zapraszamy do kontaktu



**Justyna Gunia**

radca prawny, counsel  
Justyna.Gunia@gww.pl



**Dominika Czastka**

radca prawny, associate  
Dominika.Czastka@gww.pl



**Aleksandra Witek**

aplikantka radcowska, junior associate  
Aleksandra.Witek@gww.pl

**GWW Grynhoff i Partnerzy**  
**Radcowie Prawni**  
**i Doradcy Podatkowi sp. p.**  
ul. Książęca 4,  
00-498 Warszawa  
tel. +22 212 00 00

warszawa@gww.pl

www.gww.pl