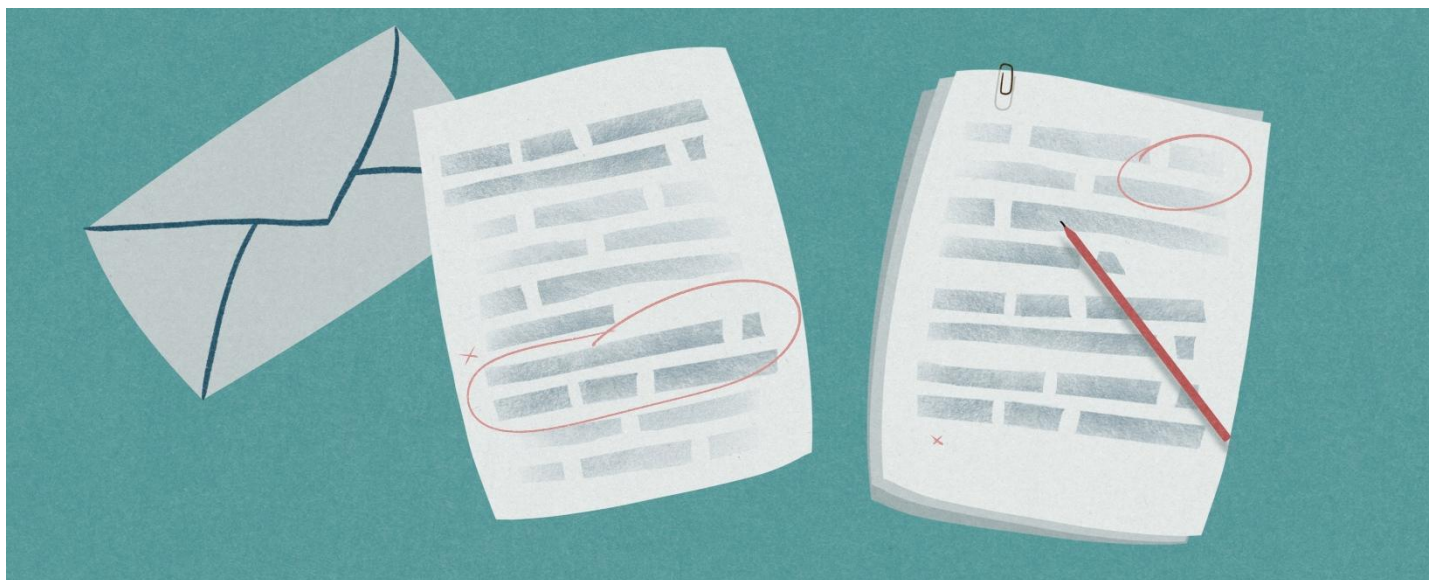




Nadchodzące zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców – co muszą wiedzieć pracodawcy?

19 lutego 2026 r. Prezydent RP Karol Nawrocki podpisał Ustawę z dnia 23 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

Co przewiduje ustawa?

Ustawa przewiduje:

- 1) **Przedłużenie legalności pobytu** obywateli Ukrainy **do 4 marca 2027 r.**
- 2) Dopuszczalność wykonywania pracy **na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** – zakres czasowy tego uprawnienia różnicuje się w zależności od statusu pobytowego:
 - obywatele Ukrainy przebywający w Polsce legalnie, którzy nie korzystają z ochrony czasowej będą uprawnieni do wykonywania pracy na podstawie powiadomień przez okres **3 lat od dnia wejścia w życie ustawy**;
 - osoby korzystające z ochrony czasowej, zatrudniane od dnia 5 marca 2026 r. będą mogły wykonywać pracę na podstawie powiadomień:
 - **do 4 marca 2027 r., a następnie**
 - **do 4 marca 2029 r.** – już w reżimie właściwym dla osób niekorzystających z ochrony czasowej, o ile ich pobyt pozostanie legalny.
- 3) Obowiązek uzyskania numeru ewidencyjnego **PESEL w terminie 30 dni (od 5 marca 2026 r.)**.
- 4) **Ograniczenie kręgu uprawnionych do zakładania i prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej (od 5 marca 2026 r.)**.

Od 5 marca 2026 r. uprawnienie do zakładania oraz prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej przysługiwać będzie wyłącznie osobom korzystającym z ochrony czasowej (a nie – jak dotychczas – wszystkim obywatelom Ukrainy przebywającym legalnie w Polsce).

Jednocześnie zastrzega się, że jednoosobowa działalność gospodarcza założona przed 5 marca 2026 r. może być kontynuowana w sposób legalny.



Obowiązek wizowy – Gruzja, Kolumbia, Wenezuela

Resort pracy poinformował, że Polska zdecydowała się na wprowadzenie obowiązku wizowego oraz zezwoleń na pracę dla obywateli Gruzji, Kolumbii i Wenezueli. Obywatele tych państw nie będą mogli wykonywać pracy w Polsce, o ile ich podstawą pobytową będzie ruch bezwizowy albo wiza wydana przez inne państwo strefy Schengen – nawet jeśli posiadają polskie zezwolenie na pracę. **Projekt rozporządzenia jest na etapie wewnętrznych prac legislacyjnych. Ma wejść w życie w II kwartale 2026 r.** W wykazie państw zostaną uwzględnione: Kolumbia, Wenezuela i Gruzja. Dla obywateli państw określonych w wydanym rozporządzeniu będzie to oznaczało obowiązek uzyskania wizy w celu wjazdu na terytorium RP, z której wydaniem wiąże się m.in. wymóg zbadania przesłanki ryzyka migracyjnego dotyczącego konkretnego cudzoziemca.

Jak przygotować swoją firmę na nadchodzące zmiany?

Nadchodzące nowelizacje oznaczają dla pracodawców konieczność pilnego uporządkowania procesów zatrudniania cudzoziemców. **Kluczowa stanie się bezbłędna weryfikacja legalności pobytu i pracy, tak aby dopuszczenie do obowiązków następowało dopiero po potwierdzeniu pełnej zgodności formalnej. Przejście na model wizowy dla obywateli Gruzji, Kolumbii i Wenezueli wymusi aktualizację harmonogramów rekrutacji oraz renegotiację umów z agencjami.** Z kolei nowe przepisy dla obywateli Ukrainy – w tym ograniczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej (B2B) od 2026 r. – będą wymagały precyzyjnego rozróżniania statusów pobytowych i pilnowania obowiązków ewidencyjnych.

Aby pomóc Państwu organizacji bezpiecznie nawigować w gąszczu nowych przepisów i zminimalizować ryzyko sankcji, nasza kancelaria oferuje kompleksowe wsparcie wdrożeniowe. W ramach współpracy zapewniamy m.in.:

- ❖ **audyt legalności zatrudnienia cudzoziemców** ze szczególnym uwzględnieniem weryfikacji statusu obywateli Ukrainy oraz identyfikacji ryzyka u pracowników z Gruzji, Kolumbii i Wenezueli przebywających na ruchu bezwizowym;
- ❖ **wdrożenie procedur HR;**
- ❖ **przygotowanie klauzul zabezpieczających** do umów z pracownikami, podwykonawcami i agencjami pracy;
- ❖ **praktyczne szkolenia** dla zespołów kadrowo-rekrutacyjnych z nowych zasad weryfikacji;
- ❖ **bieżące doradztwo w doborze optymalnych podstaw legalizacji pracy oraz pełne wsparcie w przypadku czynności kontrolnych (PIP, Straż Graniczna).**

Zapraszamy do kontaktu



Justyna Gunia

radca prawny, counsel
Justyna.Gunia@gww.pl



Dominika Czastka

radca prawny, associate
Dominika.Czastka@gww.pl



Aleksandra Witek

aplikantka radcowska, junior associate
Aleksandra.Witek@gww.pl

GWW Grynhoff i Partnerzy
Radcowie Prawni
i Doradcy Podatkowi sp. p.
ul. Książęca 4,
00-498 Warszawa
tel. +22 212 00 00

warszawa@gww.pl

www.gww.pl