

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW – STUDENTÓW krok po kroku

Zweryfikuj dokumenty

Załączaj ważnej legitymacji studenckiej lub zaświadczenia z uczelni (najlepiej na początku każdego semestru).

Upewnij się, że uczelnia widnieje na liście zatwierdzonych podmiotów. W przeciwnym razie zatrudnienie będzie nielegalne.

Dla absolwenta → poproś o dyplom ukończenia studiów.

Krok 1

Krok 2

Krok 3

Krok 4

Krok 5

Krok 6

Sprawdź status cudzoziemca

Sprawdź, na jakiej podstawie cudzoziemiec wjechał do kraju.

Czy studiuje stacjonarnie w Polsce lub jest absolwentem polskiej uczelni wpisanej na listę podmiotów zatwierdzonych?

Sprawdź rodzaj wizy lub zezwolenia na pobyt

Kandydat z wizą studencką może pracować tylko, jeśli rzeczywiście studiuje.

Nie można zmienić statusu pobytu studenckiego na pracowniczy w trakcie studiów.

W przypadku rezygnacji ze studiów konieczny jest powrót do kraju i nowa wiza pracownicza.

Zatrudnij zgodnie z przepisami

Sporządź umowę o pracę lub umowę zlecenie.

Zgłoś cudzoziemca do ZUS (jeśli dotyczy).

Zachowaj kopie dokumentów potwierdzających status studenta lub absolwenta w aktach osobowych.

Monitoruj status w trakcie zatrudnienia

Cyklicznie (np. co semestr) sprawdzaj aktualne zaświadczenie z uczelni.

Jeśli student zostanie skreślony z listy studentów, jego praca staje się nielegalna → należy zakończyć współpracę lub uzyskać zezwolenie na pracę.

Pamiętaj o sankcjach

Grzywna za nielegalne zatrudnienie:

od 3 000 do 50 000 zł za każdego cudzoziemca.

Odpowiedzialność finansowa i karna spoczywa na pracodawcy.