

A large, stylized map of Europe is centered on a globe. The globe has a color gradient from green on the left to yellow on the right. The map is rendered in white outlines. The text is overlaid on the right side of the globe.

EUROPEAN WORKS COUNCIL JURISDICTIONAL OVERVIEW



TELFA

Trans-European
Law Firms Alliance

Dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych, ustanowiona w 1994 r., ma na celu ułatwienie tworzenia i skutecznego funkcjonowania europejskich rad zakładowych (ERZ). Ma ona zastosowanie do przedsiębiorstw działających w co najmniej dwóch państwach członkowskich UE i zatrudniających co najmniej 1000 pracowników.

Dyrektywa zobowiązuje te spółki do ustanowienia ERZ lub zaangażowania się w inne formy transgranicznych konsultacji i wymiany informacji ze swoimi pracownikami. Ten zwięzły przegląd analizuje ramy prawne regulujące ERZ, w tym samą dyrektywę w sprawie europejskich rad zakładowych i jej wdrażanie poprzez ustawodawstwo krajowe. Analizuje prawa i obowiązki przedstawicieli pracowników i kierownictwa, wyjaśniając praktyczne implikacje przepisów dyrektywy w kontekście transgranicznym.

Zapewniając kompleksowe spojrzenie na jurysdykcję ERZ, niniejszy przegląd zapewnia pracodawcom, przedstawicielom pracowników, prawnikom i decydentom fundamentalne zrozumienie krajobrazu prawnego otaczającego ERZ, sprzyjając zgodności z dyrektywą w sprawie europejskich rad zakładowych i umożliwiając skuteczną współpracę ponadnarodową.



Tomas Bagdanskis,
Partner, ILAW Lextal
(Litwa)
T: +370 5 248 76 70
E-mail: tomas.bagdanskis@ilaw.legal



Jan Tibor Lelley, Partner,
BUSE (Niemcy)
T: +49 201 17580
E-mail: lelley@buse.de



Ustanowienie organów informacyjnych i konsultacyjnych w przedsiębiorstwach zatrudniających ponad 1000 pracowników, działających w co najmniej dwóch państwach członkowskich.



Centralne kierownictwo jest odpowiedzialne za stworzenie warunków i środków niezbędnych do ustanowienia europejskiej rady zakładowej.



Procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem.



Informacje i konsultacje z pracownikami muszą odbywać się na odpowiednim szczeblu kierownictwa i reprezentacji, w zależności od omawianego tematu.



Centralne kierownictwo i specjalny zespół negocjacyjny muszą prowadzić negocjacje w duchu współpracy w celu osiągnięcia porozumienia w sprawie informowania pracowników i konsultowania się z nimi.



Centralne kierownictwo i specjalne negocjacje mogą podjąć decyzję o ustanowieniu jednej lub więcej procedur informowania i konsultacji zamiast europejskiej rady zakładowej.



Obowiązek zachowania poufności.



Członkowie specjalnych zespołów negocjacyjnych, członkowie europejskich rad zakładowych i przedstawiciele pracowników korzystają z ochrony i gwarancji.

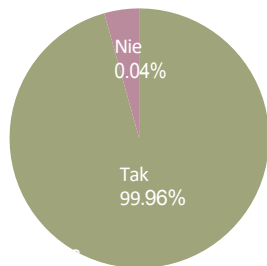


Sankcje w przypadku nieprzestrzegania dyrektywy.

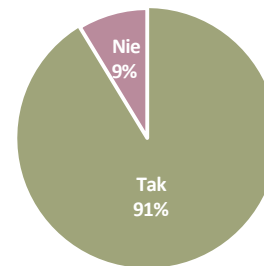


Informowanie i konsultowanie się z europejską radą zakładową jest powiązane z informowaniem i konsultowaniem się z krajowymi organami reprezentującymi pracowników.

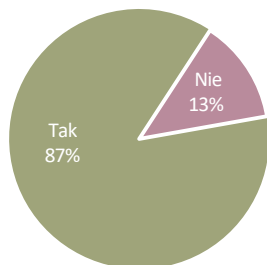
Czy dyrektywa Europejskiej Rady Zakładowej została wdrożona?



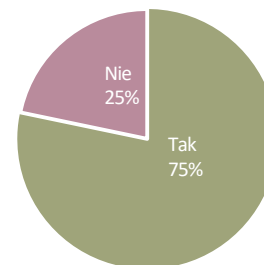
Czy istnieje specjalne rozporządzenie dotyczące obowiązku zachowania poufności przez europejską radę zakładową?



Czy istnieją sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?



Czy europejska rada zakładowa odgrywa ważną rolę w praktyce?





Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Austrii?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Austriacka ustawa o konstytucji pracy (ArbVG) reguluje działalność Europejskiej Rady Zakładowej w Austrii.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	<p>Przepisy dotyczące Europejskiej Rady Zakładowej (ERZ) i Specjalnego Organu Negocyjacyjnego mają zastosowanie, jeśli spełnione są 3 poniższe warunki: (i) centralne zarządzanie spółką w Austrii;</p> <p>(ii) co najmniej 1000 pracowników w państwach członkowskich; (iii) co najmniej 150 pracowników w 2 państwach członkowskich.</p> <p>Prawnie skuteczny wniosek o ustanowienie Specjalnego Organu Negocyjacyjnego wymaga co najmniej 100 pracowników (lub ich przedstawicieli) z co najmniej dwóch zakładów lub przedsiębiorstw w co najmniej dwóch państwach członkowskich.</p>
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Po złożeniu wniosku przez pracowników lub ich przedstawicieli, zarząd ma sześć miesięcy na rozpoczęcie negocjacji i trzy lata na osiągnięcie wspólnego porozumienia z przedstawicielami pracowników w sprawie ustanowienia ERZ. Jeśli te terminy wygasają, "Europejska Rada Zakładowa z mocy prawa" musi zostać ustanowiona natychmiast.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Kadencja ERZ trwa pięć lat.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Ma prawo do spotkań z centralnym zarządem co najmniej raz w roku.

Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?

ERZ ma prawo do informacji i konsultacji w sprawach dotyczących ekonomicznych, społecznych, zdrowotnych i kulturalnych interesów pracowników w różnych państwach członkowskich. Prawo to jest jednak uwarunkowane faktem, że sprawy te dotyczą interesów pracowników dwóch zakładów przedsiębiorstwa lub dwóch przedsiębiorstw grupy przedsiębiorstw, z których każde znajduje się w co najmniej jednym państwie członkowskim.

co najmniej dwa różne państwa członkowskie.



Pytanie	Odpowiedź
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa? (ciąg dalszy z poprzedniej strony)	Austriacka ustawa o konstytucji pracy daje możliwość powołania komisji specjalnej posiadanie odrębnych praw do informacji i konsultacji w przypadku wyjątkowych okoliczności mających znaczący wpływ na interesy pracowników.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Sposób ustanowienia procedur informacyjnych i konsultacyjnych zależy od autonomii negocjujących stron.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	<ul style="list-style-type: none">• Informacje o lokalnych przedstawicielach pracowników (§ 203 ArbVG)• Obowiązek zachowania poufności (§ 204 ArbVG)
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Tak, ERZ powinna informować przedstawicieli pracowników o swoich działaniach. Obejmuje to wszystkie kwestie, które są przedmiotem prawa do informacji i konsultacji.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak, ten obowiązek zachowania tajemnicy ma zastosowanie do tajemnic handlowych i handlowych poznanych podczas wykonywania obowiązków służbowych, w szczególności do sprzętu technicznego, procedur i specyfiki działalności oznaczonej jako tajna.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Grzywna w wysokości do 20 000 euro, w przypadku ponownego naruszenia do 40 000 euro.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	ERZ będzie zasadniczo finansowana przez centralne zarządzanie. Powinna ona być wyposażona w materiały i pokrywać wydatki administracyjne niezbędne do prawidłowego funkcjonowania ERZ. wypełnianie swoich zadań.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	W praktyce europejska rada zakładowa ma niewielkie znaczenie w Austrii, ponieważ prawie nigdy nie jest wymagany jej statut. Większy nacisk kładzie się na radę zakładową zgodnie z prawem krajowym.

Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?

Magdalena Neuner, Senior Associate, Oberhammer Rechtsanwälte GmbH, E-mail:
m.neuner@oberhammer.co.at



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Belgii?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Głównie układ zbiorowy pracy (C.B.A.) nr 101; Ponadto dwie ustawy z dnia 23 kwietnia 1998 r., w którym wymieniono środki towarzyszące Europejskiej Radzie Zakładowej i przekazano organizacje przedstawicielskie możliwość złożenia wniosku do belgijskiego sądu; Nawiasem mówiąc, C.B.A. n°62, n°62 <i>quinquies</i> , n°84 i n°88.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Potrzebna jest spółka o zasięgu europejskim. Oznacza to, że firma musi zatrudniać (1) co najmniej 1000 pracowników w europejskich państwach członkowskich i (2) co najmniej 150 pracowników w dwóch państwach członkowskich. Po osiągnięciu tych progów Europejska Rada Zakładowa jest tworzona z inicjatywy "centralnego kierownictwa" lub na wniosek 100 pracowników, którzy mogą być reprezentowani.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Różne przepisy nie określają limitu czasowego po rozpoczęciu procedury negocjacyjnej. Określono jedynie, że nowy wniosek nie może zostać złożony przez dwa lata, jeśli strony wspólnie zdecydują o zakończeniu procedury negocjacyjnej. Zakończenie to nie może być jednak wynikiem indywidualnej lub zbiorowej obstrukcji. W takim przypadku prawo belgijskie przewiduje dla sankcji karnych.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Artykuł 35 C.B.A. n°101 stanowi, że 4 lata po jego ustanowieniu Europejskie Zakłady Rada musi podjąć decyzję o jego przedłużeniu lub zainicjować nową procedurę ustanowienia nowej Europejskiej Rady Zakładowej.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Poszczególne przepisy nie określają stałej częstotliwości zgromadzeń. Jednakże artykuł 26 C.B.A. nr 101 wyraźnie stanowi, że w porozumieniu ustanawiającym europejską radę zakładową organ negocjacyjny i kierownictwo muszą określić " <i>miejsce, częstotliwość i czas trwania posiedzeń</i> ". <i>posiedzenia Europejskiej Rady Zakładowej</i> ".

Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?

Europejska Rada Zakładowa jest uprawniona do wydawania opinii i udzielania informacji w kwestiach ponadnarodowych, tj. takich, które dotyczą całej grupy lub zakładów w co najmniej dwóch krajach.



Pytanie	Odpowiedź
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania i konsultowania ERZ?	Nie.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Istnieje obowiązek dołożenia wszelkich starań, aby pracować w duchu współpracy z centralnym kierownictwem.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Umowa ustanawiająca europejską radę zakładową może to przewidywać. Jeśli ta opcja nie zostanie wdrożona, proces informowania i konsultacji jest przeprowadzany zarówno na poziomie krajowym, jak i krajowym. i Europejskiej Rady Zakładowej.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Nie. Artykuł 8 ustawy z dnia 23 kwietnia 1998 r. stanowi po prostu, że kierownictwo może zaklasyfikować ujawnioną informację jako poufną, ale na kierownictwie spoczywa ciężar dowodu że ujawnienie informacji poważnie utrudniłoby działalność firmy.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Artykuł 192 Kodeksu karnego przewiduje karę za niewłaściwe przekazywanie i ujawnianie informacji przekazywanych w ramach europejskiej rady zakładowej. Jest to kara 2. stopnia, obejmująca karę w wysokości (w 2023 r.) od 400 EUR do 4 000 EUR na pracownika jako sankcję karną lub od 200 EUR do 2 000 EUR na pracownika jako sankcję grzywny. kara administracyjna.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Artykuł 20 i 23 C.B.A. n°101 stanowi, że koszty negocjacji i jednego eksperta związane z utworzeniem rady zakładowej ponosi "centralne kierownictwo z siedzibą w Belgii.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Większość pracodawców nie docenia informacji, które otrzymują za pośrednictwem ERZ. Kilkakrotnie zaobserwowaliśmy, że miejsca pracy i przesunięcia działalności stały się bardziej wyrafinowane i ekonomicznie bardziej interesujące, gdy ERZ otrzymała niezbędne informacje.

Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?

DELSOL LAW , David Lohisse, E-mail: dlohisse@delsolavocats.com

Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone na Cyprze?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Ustanowienie ustawy o europejskich radach pracowników z 2011 r. - ustawa 106(I)/2011.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Centralne kierownictwo rozpoczyna negocjacje w sprawie ustanowienia europejskiej rady zakładowej z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek co najmniej stu osób. (100) pracowników lub ich przedstawicieli, którzy należą do co najmniej dwóch przedsiębiorstw lub zakładów zlokalizowanych w co najmniej dwóch różnych państwach członkowskich.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Będzie to zależeć od meritum każdego konkretnego przypadku.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Specjalny zespół negocjacyjny jest odpowiedzialny wraz z centralnym kierownictwem za określenie kadencji europejskiej rady zakładowej, zgodnie z pisemnym porozumieniem. umowa.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Jest to określone w pisemnej umowie pomiędzy specjalnym zespołem negocjacyjnym a centralnym zarządem. Europejska Rada Zakładowa może spotykać się raz w roku z centralnym zarządem. kierownictwo w celu uzyskania informacji i wydania opinii.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Uzyskiwanie informacji od centralnego kierownictwa i przedstawianie opinii, w oparciu o sprawozdanie centralnego kierownictwa, w odniesieniu do rozwoju działalności i perspektyw przedsiębiorstwa lub grupy przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym.



CYPR

część 2



Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?

Wdrożenie aktualizacji pracowników i dalsze konsultacje z nimi w odniesieniu do kwestii pracowniczych zgodnie z innymi państwami członkowskimi UE.



Pytanie	Odpowiedź
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnej radzie zakładowej? przedstawiciele pracowników?	Tak.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Každy, kto narusza przepisy Ustawy o ustanowieniu Europejskich Rad Pracowników z 2011 r. - Ustawa 106(I)/2011, jest winny popełnienia przestępstwa i, po skazaniu, podlega karze pozbawienia wolności do dwóch lat lub grzywnie w wysokości do trzydziestu czterech tysięcy euro (34 000) lub obie kary razem.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Tak.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Jest to bardzo ważna kwestia, którą należy zawsze uważnie śledzić i być na bieżąco informowanym.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Demetrios A. Demetriades, adwokat, dyrektor zarządzający, Demetrios A. Demetriades LLC, e-mail: dadlaw@dadlaw.com.cy



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych została wdrożona w Czechach?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Ustawa nr 262/2006 Coll., Kodeks pracy.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Może zostać ustanowiona europejska rada zakładowa: <ul style="list-style-type: none">(i) w wyniku porozumienia między centralą (działającą w imieniu pracodawcy) a komitetem negocjacyjnym (działającym w imieniu pracowników) lub(ii) zgodnie z § 296 kodeksu pracy (jeżeli centrala i komitet negocjacyjny wspólnie uzgodnią takie rozwiązanie lub jeżeli centrala odmówi rozpoczęcia negocjacji w ciągu 6 miesięcy od złożenia wniosku lub jeżeli w ciągu 3 lat od złożenia wniosku centrala i komitet negocjacyjny nie podjęły negocjacji). osiągnął porozumienie).
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Może to potrwać dość długo. Kodeks pracy nie określa żadnego limitu czasowego (około 1 do 3 lat).
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Kadencja europejskiej rady zakładowej ustanowionej w drodze umowy nie jest określona przez prawo, ale jest przedmiotem umowy. Kadencja europejskiej rady zakładowej ustanowionej zgodnie z art. 296 kodeksu pracy wynosi 4 lata.



Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?

W przypadku europejskiej rady zakładowej ustanowionej na mocy umowy jest ona przedmiotem umowy.

W przypadku europejskiej rady zakładowej ustanowionej na mocy art. 296 kodeksu pracy, nie jest to bezpośrednio określone przez prawo, ale raz w roku centrala musi ją informować i omawiać z nią kwestie ponadnarodowe.



Pytanie	Odpowiedź
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Prawo do informacji i konsultacji w kwestiach ponadnarodowych.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	W przypadku europejskiej rady zakładowej ustanowionej w drodze umowy jest to przedmiotem umowy. W przypadku europejskiej rady zakładowej ustanowionej na mocy art. 296 kodeksu pracy - tak. Centrala jest zobowiązana co najmniej raz w roku informować i konsultować się z europejską radą zakładową. Europejska Rada Zakładowa w określonych kwestiach.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Kodeks pracy stanowi jedynie, że europejska rada zakładowa zgodnie z 296 kodeksu pracy powołuje komitet składający się z nie więcej niż pięciu członków, w tym przewodniczącego i jego zastępcy. Ponadto europejska rada zakładowa określa swoje zasady proceduralne.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Nie, jest to obowiązek pracodawcy.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek poufności?	Tak, zgodnie z sekcją 276 kodeksu pracy.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Sankcje nie są przewidziane. Jedynie członkowie europejskiej rady zakładowej mają ograniczone uprawnienia do bycia stroną w postępowaniu cywilnym w celu dochodzenia swoich praw.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Tak, pracodawca lub grupa pracodawców stworzy na własny koszt warunki do utworzenia i właściwej działalności europejskiej rady zakładowej, w szczególności koszty organizacji spotkań, koszty podróży, zakwaterowania jej członków związane z ich działalnością, niezbędne szkolenia i wydatki dla jednego eksperta.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Z naszego doświadczenia wynika, że Europejska Rada Zakładowa ma raczej mniejsze znaczenie (niż np. związki zawodowe).



Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?

Magda Stárková , starszy prawnik, Vyskočil Krošlák & partneři, s.r.o., e-mail: starkova@akvk.cz



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Danii?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Ustawa o Europejskiej Radzie Zakładowej (lov om europæiske samarbejdsudvalg). Rozporządzenie wykonawcze w sprawie obliczania liczby pracowników zgodnie z ustawą o europejskich radach zakładowych (bekendtgørelse nr. 972 af 20. november 1996).
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Ustanowienie Europejskiej Rady Zakładowej (ERZ) nie jest wymogiem, ale prawo zapewnia przedsiębiorstwu możliwość ustanowienia ERZ. W przypadku ustanowienia ERZ należy spełnić następujące wymagania: 1. Centralne kierownictwo podejmuje inicjatywę rozpoczęcia negocjacji lub co najmniej 100 pracowników (lub ich przedstawicieli) w co najmniej dwóch spółkach z różnych państw członkowskich składa pisemny wniosek o rozpoczęcie negocjacji. 2. Powołany zostaje specjalny zespół negocjacyjny (SNB) składający się z przedstawicieli pracowników (SNB jest grupą, która musi negocjować umowę o ERZ z kierownictwem). 3. Zespół ds. kierownictwo i SNB negocjują zawarcie umowy.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Zależy od przypadku.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Decyzja należy do stron.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Decyzja należy do stron. ERZ ma jednak prawo do spotkania z zarządem raz w roku.

Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?

Kompetencje ERZ dotyczą kwestii ponadnarodowych. ERZ musi być konsultowana przez kierownictwo w szczególności w zakresie struktury przedsiębiorstwa lub grupy, jego sytuacji ekonomicznej i finansowej, przewidywanego rozwoju w odniesieniu do jego działalności, produkcji i sprzedaży, sytuacji w zakresie zatrudnienia i jej prawdopodobnego rozwoju, inwestycji, znaczących zmian w strukturze przedsiębiorstwa lub grupy. zmiany w organizacji...



Pytanie	Odpowiedź
(ciąg dalszy z poprzedniej strony) Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	... wprowadzanie nowych metod pracy lub procesów produkcyjnych, przenoszenie produkcji, fuzje, redukcja lub zamknięcie spółek, holdingów lub ich znaczących części oraz zwolnienia grupowe.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Kierownictwo przygotowuje raport, który stanowi podstawę spotkania. Celem spotkania jest poinformowanie ERZ i skonsultowanie się z nią na temat rozwoju działalności spółki lub grupy, a także jej przyszłych perspektyw.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Jednakże, aby strony mogły podjąć decyzję, ERZ ma ogólny obowiązek wspólnego reprezentowania interesów pracowników firmy.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	ERZ musi poinformować przedstawicieli pracowników na poziomie spółki lub przedsiębiorstwa - lub w przypadku braku takich przedstawicieli - wszystkich pracowników o treści i wynikach procedury informowania i konsultacji.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	W szczególnych przypadkach kierownictwo może nałożyć na członków ERZ obowiązek zachowania poufności.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Grzywny.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Nie, ale obowiązkiem kierownictwa jest udostępnienie ERZ i jej członkom wystarczających środków finansowych, aby mogli oni wykonywać swoje zadania.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	ERZ są ważne, ponieważ dają pracownikom możliwość bycia informowanym i konsultowanym w sprawie decyzji, które dotyczą całej grupy i mają wpływ na życie zawodowe pracowników.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Julie Flindt Rasmussen, partner stowarzyszony, adwokat Lund Elmer Sandager, e-mail: jfr@les.dk



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Estonii?	Dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została wdrożona w Estonii.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Krajowym prawem regulującym działalność europejskiej rady zakładowej w Estonii jest ustawa o zaangażowaniu pracowników na szczeblu wspólnotowym (po estońsku: Töötajate ülehenduselise kaasamise seadus).
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Zainteresowany pracodawca może rozpocząć negocjacje w sprawie ustanowienia Europejskiej Rady Zakładowej (ERZ) z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek co najmniej 100 pracowników lub ich przedstawicieli w 2 państwach członkowskich. Istnieje również możliwość ustanowienia "legalnej europejskiej rady zakładowej". Legalna ERZ spełnia minimalne standardy funkcjonowania ERZ określone w załączniku 1 do dyrektywy 2009/38/WE.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Ramy czasowe zależą od współpracy obu stron i mogą się różnić. Estońskie prawo określa limit czasowy wynoszący 3 lata, przy czym przed ustanowieniem zgodnej z prawem ERZ nie może zostać zawarte żadne porozumienie ani podjęta żadna decyzja.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Kadencja ERZ jest uzgadniana w Umowie o ERZ. Standardowa kadencja ERZ określona w prawie krajowym wynosi 4 lata.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Częstotliwość spotkań ERZ jest uzgodniona w Umowie o ERZ. Zgodna z prawem ERZ spotyka się z centralnym kierownictwem co najmniej raz w roku, aby uzyskać informacje od centralnego kierownictwa i skonsultować się z nim.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Głównym prawem ERZ jest bycie informowanym i konsultowanie się z centralnym kierownictwem w sprawie rozwoju i przyszłych perspektyw przedsiębiorstwa lub grupy przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym.



Pytanie	Odpowiedź
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania i Konsultacje z europejską radą zakładową?	Zgodnie z ustawą o zaangażowaniu pracowników istnieją specjalne przepisy dotyczące udział członków załóg statków używanych w żegludze handlowej w międzynarodowym informowaniu i konsultowaniu.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Głównym obowiązkiem ECW jest współpraca z centralnym kierownictwem w oparciu o wzajemne zaufanie, wynikające z interesów zarówno pracowników, jak i przedsiębiorstw.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Tak, jest to regulowane przez ustawę o zaangażowaniu pracowników na skalę społeczną.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak, jest to regulowane przez ustawę o zaangażowaniu pracowników na skalę społeczną.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Sankcje za naruszenie praw ECW to grzywny w wysokości do 1200 euro dla osoby fizycznej i do 32 000 euro dla osoby prawnej.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Tak, jest to regulowane przez ustawę o zaangażowaniu pracowników na skalę społeczną. Centralne kierownictwo jest zobowiązane do zrekompensowania uzasadnionych wydatków, które są związane z funkcjonowaniem ECW i komitetu sterującego i które umożliwiają im wykonywanie ich zadań w odpowiedni i niezakłócony sposób.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Znaczenie ECW zależy od warunków umowy zawartej między stronami.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Kristi Sild, Partner, LEXTAL, E-mail: kristi.sild@lextal.ee



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Finlandii?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Prawem krajowym regulującym działalność Europejskiej Rady Zakładowej w Finlandii jest Ustawa o współpracy w ramach fińskich i ogólnowspólnotowych grup przedsiębiorstw (w języku fińskim: Laki yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlajuisissa yritysryhmissä 335/2007).
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Europejska Rada Zakładowa musi zostać ustanowiona, jeżeli prywatne lub publiczne grupy przedsiębiorstw i przedsiębiorstwa prowadzące działalność gospodarczą, które zatrudniają łącznie co najmniej 1000 pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz gdy: 1. grupa przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym posiada co najmniej dwa przedsiębiorstwa zlokalizowane w co najmniej dwóch państwach członkowskich EOG, a każde przedsiębiorstwo zatrudnia co najmniej 150 pracowników lub 2. przedsiębiorstwo o zasięgu wspólnotowym posiada w każdym z co najmniej dwóch państw członkowskich EOG co najmniej 150 pracowników.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Różni się to w zależności od przypadku.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Kadencja europejskiej rady zakładowej jest uzgodniona w Porozumieniu w sprawie europejskiej rady zakładowej.



Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?

Przede wszystkim liczba spotkań europejskiej rady zakładowej jest uzgodniona w umowie o europejskiej radzie zakładowej. Po drugie, Europejska Rada Zakładowa jest uprawniona do zwoływania co najmniej raz w roku posiedzeń z przedstawicielami fińskiego centralnego kierownictwa ogólnospołecznej grupy przedsiębiorstw lub przedsiębiorstwa w celu uzyskania informacji i konsultacji w odniesieniu do działalności gospodarczej grupy przedsiębiorstw lub przedsiębiorstwa oraz perspektyw na przyszłość. Ponadto Europejska Rada Zakładowa musi mieć nadzwyczajne spotkania w wyjątkowych okolicznościach.



Pytanie	Odpowiedź
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Europejska Rada Zakładowa i jej komitet roboczy są uprawnione do uzyskiwania informacji oraz do konsultacji w sprawach dotyczących całej grupy przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym lub przedsiębiorstwa lub co najmniej dwóch przedsiębiorstw w ramach grupy przedsiębiorstw lub jednostki operacyjnej przedsiębiorstwa o zasięgu wspólnotowym, które znajdują się w różnych państwach członkowskich EOG.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Tak.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Informowanie i konsultowanie pracowników i firm oraz poufność.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Tak.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak.
Jakie są sankcje za naruszenie praw osoby Europejska Rada Zakładowa?	Grzywny, których wysokość zależy od wagi wykroczenia.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Centralne kierownictwo jest odpowiedzialne za koszty poniesione w związku z funkcjonowaniem europejskiej rady zakładowej i jej komitetu roboczego, które obejmują co najmniej koszty organizacyjne i tłumaczenia posiedzeń, a także koszty podróży i zakwaterowania członków europejskiej rady zakładowej i komitetu roboczego, chyba że uzgodniono inaczej.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Zależy od wielu firm. Nie tak ważne w codziennej działalności.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Jari Määttä, radca prawny, e-mail: jari.maatta@lexia.fi



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Niemczech?	Tak, od 6 czerwca 2011 roku.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Niemiecka ustawa o europejskich radach zakładowych
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Utworzenie europejskiej rady zakładowej jest istotne dla europejskich firm z siedzibą w Niemczech i zatrudniających ponad 1000 pracowników, jeśli zatrudniają one co najmniej 150 pracowników w każdym z dwóch różnych państw członkowskich UE.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	To zależy, do trzech lat.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Europejska Rada Zakładowa nie ma określonej kadencji, jest instytucją stałą. Czas trwania członkostwa w Europejskiej Radzie Zakładowej wynosi jednak cztery lata.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Co najmniej raz w roku. Za zgodą zarządu centralnego europejska rada zakładowa może organizować kolejne posiedzenia.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Prawo do transgranicznych informacji i konsultacji.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Zgodnie z § 17 niemieckiej ustawy o europejskich radach zakładowych, centralne kierownictwo i specjalny zespół negocjacyjny mają swobodę w uzgadnianiu struktury transgranicznego informowania pracowników i konsultowania się z nimi. Zgodnie z § 19 niemieckiej ustawy o europejskich radach zakładowych, jeżeli tryb informowania pracowników i konsultowania się z nimi jest musi zostać uzgodniona na piśmie.

Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?

Informacje i konsultacje, poufność i nieujawnianie tajemnic handlowych.



Pytanie	Odpowiedź
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnej radzie zakładowej? przedstawiciele pracowników?	Tak, europejska rada zakładowa informuje lokalną radę zakładową o informacjach i konsultacjach. przedstawicielom pracowników lub, jeśli ich nie ma, pracownikom zakładów lub spółek.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak, członkowie i zastępcy członków europejskiej rady zakładowej są zobowiązani do nieujawniania i niewykorzystywania żadnych tajemnic handlowych lub biznesowych, które stały się im znane w związku z ich członkostwem w europejskiej radzie zakładowej i które zostały wyraźnie ujawnione. wyznaczone przez centralne kierownictwo jako wymagające zachowania tajemnicy.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Tak, kara pozbawienia wolności lub grzywny.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Tak, koszty wynikające z utworzenia i działalności europejskiej rady zakładowej i komitetu są pokrywane przez centralne kierownictwo.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Europejska Rada Zakładowa ma szczególne znaczenie w sprawach transgranicznych, np. transakcjach transgranicznych, transgranicznej współpracy przedsiębiorstw.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Jan Tibor Lelley, Partner, BUSE, E-mail: lelley@buse.de



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Grecji?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	L. 4052/2012.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju? *"przedsiębiorstwo o zasięgu wspólnotowym" oznacza każde przedsiębiorstwo zatrudniające co najmniej 1 000 pracowników w państwach członkowskich i co najmniej 150 pracowników w każdym z co najmniej dwóch państw członkowskich. **"grupa przedsiębiorstw" oznacza przedsiębiorstwo sprawujące kontrolę oraz przedsiębiorstwa przez nie kontrolowane; ***"grupa przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym" oznacza grupę przedsiębiorstw o następujących cechach: co najmniej 1 000 pracowników w państwach członkowskich, co najmniej dwa przedsiębiorstwa wchodzące w skład grupy w różnych państwach członkowskich oraz co najmniej 1 000 pracowników w państwach członkowskich. jedno przedsiębiorstwo należące do grupy zatrudniające co najmniej 150 pracowników w jednym państwie członkowskim i w co najmniej jedno inne przedsiębiorstwo grupowe zatrudniające co najmniej 150 pracowników w innym państwie członkowskim;	Europejska Rada Zakładowa (ERZ) lub procedura informowania pracowników i konsultowania się z nimi zostanie ustanowiona w każdym przedsiębiorstwie o zasięgu wspólnotowym* i w każdej grupie przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym***. Centralne kierownictwo" jest odpowiedzialne za stworzenie warunków i środków niezbędnych do ustanowienia europejskiej rady zakładowej lub trybu informowania i konsultowania w przedsiębiorstwie o zasięgu wspólnotowym i w grupie przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym (zastosowanie mają szczególne przypadki).
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	W zależności od szczególnych warunków każdego przypadku.

Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?

Centralne kierownictwo i specjalny zespół negocjacyjny osiągnęły porozumienie zawierające szczegóły dotyczące kadencji członków europejskiej rady zakładowej lub procedury alternatywnej (ogólne przepisy mają zastosowanie do takich elementów porozumienia jak kadencja, rozwiązanie umowy, w przypadku brakujących szczegółów).

Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?

Zgodnie z porozumieniem między centralnym zarządem a specjalnym zespołem negocjacyjnym



Pytanie	Odpowiedź
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Określone prawa opisane w umowie między centralnym zarządem a specjalnym zespołem negocjacyjnym, ale także bezpośrednio z przepisów prawa pod pewnymi warunkami.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Specjalne przepisy dotyczące poufności, procedury zgłaszania, ochrony osób zaangażowanych i innych. Specjalne przepisy dotyczące członków załogi morskiej.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Informowanie i konsultowanie pracowników firm objętych zakresem odpowiednich przepisów.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Tak, przedstawiciele pracowników lub w innych przypadkach wszyscy pracownicy są informowani. Firmy działające w Grecji, objęte zakresem odpowiednich przepisów, muszą zgłaszać szczegóły dotyczące ERZ do władz pracy (lub specjalnych władz w przypadku załóg morskich). członków).
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Sankcje karne do dwóch (2) lat pozbawienia wolności oraz sankcje administracyjne nakładane przez urzędy pracy.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Koszty operacyjne EWC są ponoszone przez centralne kierownictwo.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Znaczenie ERZ rośnie.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	George Tsamouris, adwokat, Corina Fassouli Grafanaki and Associates Law Firm (CFGALAW), e-mail: george.tsamouris@lawofmf.gr



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Irlandii?	Tak. Dyrektywa (2009/38/WE) została transponowana do prawa irlandzkiego przez ustawę Transnational Ustawa o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji z 1996 r. (z późniejszymi zmianami) ("TICEA").
Które przepisy prawa krajowego regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twój kraj?	TICEA.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Dyrektywa o ERZ ma zastosowanie do przedsiębiorstw lub grup przedsiębiorstw zatrudniających co najmniej 1000 pracowników w państwach członkowskich i co najmniej 150 pracowników w każdym z dwóch państw członkowskich. TICEA będzie miała zastosowanie tylko wtedy, gdy centralne kierownictwo pracodawcy znajduje się w Irlandii, a nie w innym państwie członkowskim. Pracodawca może dobrowolnie zdecydować się na ustanowienie ERZ, ale nie ma takiego obowiązku, chyba że otrzyma pisemny wniosek złożony przez lub w imieniu co najmniej jednego pracownika. co najmniej 100 pracowników z co najmniej dwóch państw członkowskich.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Negocjacje z SNB muszą rozpocząć się w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia procesu. Jeśli nie jest możliwe zawarcie umowy o ERZ w okresie 3 lat, wówczas ERZ musi zostać ustanowiona zgodnie z dodatkowymi wymogami wyszczególnionymi w harmonogramie. TICEA.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Nie ma obowiązkowego terminu dla ERZ.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Określa to umowa w sprawie ERZ. Domyślne postanowienia TICEA przewidują jednak jedno doroczne spotkanie ERZ z centralnym kierownictwem.

Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?

ERZ ma następujące prawa wynikające z TICEA. Spotkania z centralnym kierownictwem co najmniej raz w roku, koszty i wydatki pokrywane przez centralne kierownictwo, prawo do informacji i konsultacji na temat postępów w działalności i jej perspektyw (do kontynuacji).
na następnej stronie).

Pytanie	Odpowiedź
(pochodzi z poprzedniej strony)	prawo do informacji w sprawach, które mają istotny wpływ na interesy pracownika członkowie ERZ mają prawo do udziału w spotkaniu z wybranym komitetem, członkowie ERZ mają prawo do posiadania środków niezbędnych do wykonywania swoich obowiązków, szkoleń w zakresie niezbędnym do wykonywania swoich obowiązków oraz płatnego czasu wolnego na wykonywanie swoich obowiązków i odbycie szkoleń.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Postanowienia dotyczące informowania ERZ i konsultowania się z nią mogą być określone w Umowie ERZ lub, w przypadku braku umowy, są określone przez dodatkowe wymogi wyszczególnione w Drugim Załączniku do TICEA.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Umowa o ERZ określa ogólne obowiązki lub alternatywnie dodatkowe wymogi narzucają obowiązki.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Procedura raportowania powinna być określona w Umowie o ERZ. ERZ będzie składać raporty lokalnemu kierownictwu po spotkaniu ERZ z centralnym kierownictwem.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak, zgodnie z sekcją 15 TICEA.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Sankcje są określone w sekcji 13 TICEA i obejmują możliwą grzywnę i/lub karę pozbawienia wolności.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Tak. Zgodnie z sekcją 6 drugiego harmonogramu TICEA.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	ERZ w Irlandii są rzadkie i mają ograniczoną władzę. Pracownicy w Irlandii są albo reprezentowani przez związki zawodowe, albo nie są reprezentowani wcale.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Cómhnall Tuohy, e-mail: ctuohy@kanetuohy.ie



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone we Włoszech?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Dekret ustawodawczy nr 113/2012.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Centralne kierownictwo inicjuje negocjacje w sprawie ustanowienia europejskiej rady zakładowej lub trybu informowania i konsultowania z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek co najmniej 100 pracowników lub ich przedstawicieli z co najmniej dwóch przedsiębiorstw lub zakładów zlokalizowanych w nie mniej niż dwóch różnych państwach członkowskich lub na wniosek organizacji związkowych, które wykonały krajowy układ zbiorowy pracy stosowany w danym przedsiębiorstwie lub grupie przedsiębiorstw. Ustawa ustanawia również pewne zasady dotyczące składu, procedur, kryteriów i ustaleń dotyczących powoływania Specjalnego Zespołu Negocjacyjnego i Europejskiej Rady Zakładowej.
Jak długo trwa procedura negocjacji między ciałem negocjacyjnym i zarząd zwykle podejmują?	Nie ma ustalonego terminu.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Termin ten jest określony w porozumieniu ERZ.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Jest ona ustanawiana na mocy porozumienia ERZ. W każdym przypadku Europejska Rada Zakładowa ma następujące uprawnienia prawo do spotykania się raz w roku lub w przypadku wyjątkowych okoliczności lub decyzji mających istotny wpływ na interesy pracowników.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Prawo do informacji i konsultacji w niektórych sprawach ponadnarodowych, na przykład dotyczących sytuacji gospodarczej i finansowej, rozwoju działalności, sytuacji w zakresie zatrudnienia, przeniesienia produkcji, fuzji, zmniejszenia rozmiaru lub zamknięcia przedsiębiorstw, zwolnienia grupowe.

Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania i konsultowania europejskiej rady zakładowej?

Nie, można to ustalić w porozumieniu ERZ.



Pytanie	Odpowiedź
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Informowanie lokalnych przedstawicieli pracowników o charakterze i wynikach procedury informacyjnej i konsultacyjnej w celu ułatwienia i zapewnienia nawiązania dialogu i wymiany poglądów między przedstawicielami pracowników a centralnym kierownictwem lub innym bardziej odpowiednim szczeblem zarządzania.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Tak, ale sposób, w jaki informacje i konsultacje z europejską radą zakładową będą koordynowane z konsultacjami z krajowymi organami reprezentującymi pracowników, jest ustalona w porozumieniu ERZ.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Bez uszczerbku dla odpowiedzialności cywilnej, zastosowanie ma grzywna administracyjna w wysokości nie niższej niż 5 165 EUR i nie wyższej niż 30 988 EUR.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Koszty operacyjne ponosi przedsiębiorstwo. Zazwyczaj centralne kierownictwo ponosi koszty organizacyjne i koszty tłumaczeń związane z posiedzeniami, a także koszty zakwaterowania, wyżywienia i podróży ERZ i członków wybranych komisji, w uzupełnieniu do opinii eksperta.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Jest to bardzo ważne dla poprawy prawa do informacji i konsultacji z pracownikami w przedsiębiorstwach i grupach przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Luciano Racchi, Partner, Legality, E-mail: luciano.racchi@rplt.it



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone na Łotwie?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Ustawa o informowaniu pracowników przedsiębiorstw i grup przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym oraz przeprowadzaniu z nimi konsultacji.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Prawo przewiduje, że prawo do rozpoczęcia negocjacji w sprawie utworzenia ERZ przysługuje z inicjatywy centralnego kierownictwa lub na pisemny wniosek złożony przez pracowników lub ich przedstawicieli (co najmniej 100 pracowników lub ich przedstawicieli w co najmniej dwóch przedsiębiorstwach o skali Unii Europejskiej lub przedsiębiorstwach powiązanych o skali Unii Europejskiej znajdujących się w różnych państwach członkowskich). ERZ jest ustanawiana w drodze porozumienia między specjalnymi organem negocjacyjnym i centralne kierownictwo.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Prawo nie określa terminu negocjacji. Prawo zawiera jednak konkretne przepisy, które mają zastosowanie: Jeżeli zarząd centralny w okresie sześciu miesięcy od daty złożenia wniosku, o którym mowa powyżej, odmówi rozpoczęcia negocjacji; Jeżeli strony w okresie trzech lat od złożenia odpowiedniego wniosku nie zawarły umowy.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Zgodnie z umową zawartą między zespołem negocjacyjnym a zarządem centralnym. Lub 4 lata, jeśli prawo przewiduje szczególne przepisy.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Zgodnie z pisemną umową pomiędzy zespołem negocjacyjnym a centralnym zarządem. Ale przynajmniej raz w roku, jeśli prawo przewiduje specjalne przepisy.



Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?

Prawo do informacji i konsultacji w odpowiednim czasie i w odpowiedni sposób.



Pytanie	Odpowiedź
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania i Konsultacje z europejską radą zakładową?	Tak.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Członkowie ERZ informują przedstawicieli lub, w przypadku ich braku, wszystkich pracowników o przebiegu i wynikach przeprowadzonego procesu informowania i konsultacji.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Tak.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Sankcje za naruszenie praw ERZ to grzywny w wysokości do 7100 EUR dla pracodawcy.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Strony uzgadniają w pisemnej umowie zasoby finansowe i materialne zostaną przydzielone ERZ. Jeśli jednak zostaną zastosowane specjalne przepisy - wszystkie wydatki związane z ERZ i Komitetem będą pokrywane przez centralne kierownictwo.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Łotwa ma obecnie stosunkowo niewielkie doświadczenie w tworzeniu ERZ. Nie są dostępne żadne informacje na temat wszystkich spółek, w których działa przedstawiciel ERZ z Łotwy, stąd znaczenie i wpływ ERZ na Łotwie nie są znane.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Liene Pommere, Partner, E-mail: pommere@rer.legal Kristīne Pulkstene, Senior Associate, e-mail: pulkstene@rer.legal



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone na Litwie?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Ustawa o europejskich radach zakładowych Republiki Litewskiej nr IX-2031, Ustawa Republiki Litewskiej o udziale pracowników w podejmowaniu decyzji w spółkach europejskich nr X-200, Ustawa Republiki Litewskiej o udziale pracowników w podejmowaniu decyzji w spółdzielniach europejskich nr X-935, Ustawa Republiki Litewskiej o udziale pracowników w spółce po transgranicznym połączeniu spółek z ograniczoną odpowiedzialnością nr X-1607.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Prawo do rozpoczęcia negocjacji w sprawie utworzenia europejskiej rady zakładowej przysługuje centralnemu kierownictwu (tj. organowi zarządzającemu spółki z Unii Europejskiej lub spółce holdingowej grupy spółek z Unii Europejskiej) lub co najmniej 100 pracownikom lub ich przedstawicielom z co najmniej dwóch oddziałów lub spółek w co najmniej dwóch państwach członkowskich.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Prawo nie określa dokładnego czasu trwania procedury negocjacyjnej. Czas trwania może zależeć od różnych czynników, w tym od złożoności negocjacji, liczby zaangażowanych stron i ich woli osiągnięcia porozumienia.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Kadencja europejskiej rady zakładowej trwa cztery lata. Kadencja rozpoczyna się wraz z pierwszym posiedzeniem Europejskiej Rady Zakładowej.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Regularne posiedzenie europejskiej rady zakładowej musi odbywać się co roku. Istnieje również możliwość zwoływania posiedzeń nadzwyczajnych.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Informowanie i konsultowanie firm z Unii Europejskiej, a także pracowników grupy firm z Unii Europejskiej. Mają prawo dostępu do niezbędnych i prawidłowych informacji.



Pytanie	Odpowiedź
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania i Konsultacje z europejską radą zakładową?	Tak.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Regularne informowanie i konsultowanie oraz informowanie i konsultowanie w przypadku szczególnych okoliczności, np. w kontekście okoliczności mających znaczący wpływ na interesy pracowników spółki z Unii Europejskiej.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Tak, europejska rada zakładowa musi informować o swoich działaniach oraz wynikach informacji i konsultacji co najmniej raz w roku.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Członkowi Europejskiej Rady Zakładowej zabrania się ujawniania osobom trzecim jakichkolwiek informacji stanowiących tajemnicę handlową (przemysłową) lub zawodową.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Osoby naruszające ustawę o europejskich radach zakładowych Republiki Litewskiej ponoszą odpowiedzialność zgodnie z procedurą ustanowioną przez prawo Republiki Litewskiej.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Wszystkie koszty są pokrywane przez spółkę z Unii Europejskiej lub spółkę holdingową grupy spółek z Unii Europejskiej.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Zaangażowanie przedstawicieli pracowników w proces podejmowania decyzji poprzez informowanie i konsultacje zapewnia, że proces ten jest bardziej demokratyczny, przejrzysty, a decyzje są bardziej akceptowalne i skuteczne.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Vilius Mačiulaitis, Partner, Adwokat, ILAW LEXTAL, E-mail: vilius.maciulaitis@ilaw.legal

Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone na Malcie?	Dyrektywa Europejskiej Rady Zakładowej została wdrożona na Malcie poprzez zawiadomienie 217 2011 roku.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Europejska Rada Zakładowa jest regulowana przez Ustawodawstwo Pomocnicze 452.86 oraz Ustawodawstwo Pomocnicze S.L. 452.107, oba rozporządzenia uchwalone na mocy Ustawy o Zatrudnieniu i Stosunkach Przemysłowych.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Firma musi zatrudniać ponad 1000 pracowników w EOG i co najmniej 150 pracowników w dwóch lub więcej różnych państwach członkowskich EOG.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Nie określono ram czasowych dla tego procesu, ale na poświęcony czas mogą mieć wpływ takie czynniki, jak złożoność struktury firmy i liczba zaangażowanych krajów.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Czas trwania ERZ nie jest określony w prawie krajowym i jest zazwyczaj ustalany w drodze negocjacji między pracodawcą a przedstawicielami pracowników.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Częstotliwość spotkań zostanie określona w porozumieniu pomiędzy centralnym kierownictwem a Specjalnym Organem Negocjacyjnym.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	ERZ ma prawo do odbywania regularnych spotkań z kierownictwem firmy lub odpowiednim organem przedstawicielskim; do przedstawiania kierownictwu firmy opinii lub zaleceń w sprawach, w których była konsultowana oraz do otrzymywania informacji od kierownictwa firmy. pracodawcy w zakresie sytuacji ekonomicznej i finansowej spółki.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Specjalne postanowienia dotyczące procesu informowania i konsultacji powinny zostać zawarte w umowie, a w przypadku braku takich ustaleń, proces ten powinien być prowadzony przez ERZ oraz organ reprezentujący pracowników w miejscu pracy.

Pytanie	Odpowiedź
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	ERZ ma obowiązek otrzymywania i rozpowszechniania istotnych informacji otrzymanych od pracodawcy przedstawicielom pracowników w ich krajach. Ponadto jest on zobowiązany do postępowania z poufnymi informacjami otrzymanymi w trakcie swojej działalności z zachowaniem dyskrecji i poufności. Wreszcie, musi współpracować i współdziałać z pracodawcą ułatwienie skutecznego funkcjonowania ERZ.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Tak, aby zapewnić, że informacje i decyzje omawiane na szczeblu europejskim są skutecznie przekazywane pracownikom w ich krajach.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak, zapewnia to ochronę poufnych informacji biznesowych i utrzymuje zaufanie między pracodawcą a ERZ.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Każda osoba odpowiedzialna podlega karze grzywny w wysokości od 1 164,69 euro do 11 646,87 euro.
Czy istnieją jakies szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Koszty związane z organizacją spotkań, organizacją tłumaczeń ustnych, Koszty zakwaterowania i podróży członków ERZ pokrywa centralne kierownictwo.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	ERZ może mieć kluczowe znaczenie dla koordynacji i rozwiązywania ponadnarodowych kwestii wpływających na interesy pracowników. Co więcej, poziom zaangażowania i uczestnictwa pracowników w ERZ może również wpływać na jej skuteczność i znaczenie. Jeśli pracownicy aktywnie uczestniczą i angażują się w działania ERZ, może to zwiększyć jej znaczenie i wpływ na interesy pracowników. procesy decyzyjne.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Dr Tonio Ellul, Partner, EMD Advocates, E-mail: tellul@emd.com.mt



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Holandii?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Ustawa o Europejskiej Radzie Zakładowej (EWCA, w języku niderlandzkim: "Wet op de Europese ondernemingsraden").
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Zarząd spółki (matki) jest zobowiązany do powołania specjalnego zespołu negocjacyjnego w celu uzgodnienia utworzenia europejskiej rady zakładowej w przypadku pisemnego wniosku, w którym co najmniej 100 pracowników z dwóch spółek w co najmniej dwóch krajach poprze ten wniosek (art. 8 EWCA).
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Nieuregulowany, maksymalny okres wynosi 3 lata (art. 15 EWCA).
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Główną zasadą są 4 lata (art. 21 EWCA).
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Co najmniej raz w roku (art. 19 EWCA).
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Bycie informowanym i konsultowanym co najmniej raz w roku w kwestiach transgranicznych.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Tak, art. 19 EWCA przewiduje, że ERZ będzie informowana o kwestiach transgranicznych w odniesieniu do struktury organizacji i istotnych zmian w niej zachodzących, jej sytuacji ekonomicznej i finansowej, przewidywanego rozwoju (działalności, produkcji i sprzedaży), inwestycji, nowych metod pracy, dbałości o środowisko, przenoszenia, zmniejszania lub zamykania przedsiębiorstw, zakładów lub ich ważnych części, tendencji w zatrudnieniu oraz zwolnienia grupowe.



Pytanie	Odpowiedź
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Coroczne spotkanie informacyjno-konsultacyjne, informujące lokalną radę zakładową o jego wyniku.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Tak, ERZ musi poinformować lokalną radę zakładową o wynikach procesu informowania i konsultacji (art. 4 ust. 8 EWCA).
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak, art. 4 EWCA zawiera ogólne zobowiązanie do zachowania poufności, a zarząd może nałożyć szczególne zobowiązanie do zachowania poufności (art. 19 ust. 6 EWCA).
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Nieuregulowane, ERZ może jedynie żądać zgodności w ramach procedury (art. 5 EWCA).
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Rozsądne koszty pomocy ekspertów są ponoszone przez spółkę (matkę), przy czym maksymalnie jeden ekspert na temat agendy. Dotyczy to również ekspertów prawnych w przypadku procesów sądowych, pod warunkiem, że spółka została z wyprzedzeniem powiadomiona o kosztach (art. 20 EWCA).
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Mniej ważne niż lokalna rada zakładowa, która ma teraz więcej egzekwowlanych praw.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Tom Vandeginste, Partner, Dirkzwager, E-mail: vandeginste@dirkzwager.nl , Annelinde Janssen, Senior Associate, E-mail: a.janssen@dirkzwager.nl



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Norwegii?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Europejska Rada Zakładowa itp. Rozporządzenie, por. ustawa o środowisku pracy.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Pracownicy mogą zażądać ustanowienia ERZ, gdy spełniony jest jeden z dwóch poniższych progów: a. Norweskie przedsiębiorstwa zatrudniające co najmniej 1000 pracowników w EOG i zatrudniające co najmniej 150 pracowników w każdym z co najmniej dwóch krajów EOG lub b. grupy/grupy spółek ze spółką kontrolującą w Norwegii i zatrudniające co najmniej 1000 pracowników w EOG, gdy grupa obejmuje co najmniej dwie spółki w różnych krajach EOG, z których każda zatrudnia co najmniej 150 pracowników
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Nie mamy średnich szacunków. Jeśli jednak strony nie osiągną porozumienia po dwóch latach negocjacji, negocjacje zostaną zakończone.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Zależy to od porozumienia między stronami. Umowa regulująca ERZ powinna zawierać okres obowiązywania umowy i proces renegotjacji.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Zależy to od porozumienia między stronami. Umowa regulująca ERZ powinna obejmować miejsce, częstotliwość i czas trwania posiedzeń ERZ, w tym wszelkich spotkań poprzedzających posiedzenia ERZ
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	ERZ ma prawo spotykać się z kierownictwem co najmniej raz w roku w celu uzyskania informacji i konsultacji na temat rozwoju joint venture/grupy i perspektyw na przyszłość na podstawie raportu przygotowanego przez kierownictwo... (ciąg dalszy na następnej stronie)



Pytanie	Odpowiedź
	W szczególnych sytuacjach, gdy interesy pracowników są znacząco zagrożone, Zwłaszcza w przypadku przenoszenia lub zamykania przedsiębiorstw lub masowych zwolnień, komitet roboczy ERZ, lub jeśli taki nie został ustanowiony, cała ERZ, ma prawo zażądać spotkania ze szczeblem kierowniczym, który ma niezależne uprawnienia do podjąć decyzję w tej sprawie.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	ERZ jest uprawniona do spotykania się z zespołem zarządzającym co najmniej raz w roku w celu uzyskania informacji i konsultacji na temat rozwoju przedsiębiorstwa i perspektyw na przyszłość. na podstawie raportu przygotowanego przez kierownictwo.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Zaspokajanie potrzeb pracowników w zakresie istotnych i regularnych informacji oraz bezpośredniego dialogu z kierownictwem w sprawach dotyczących grupy lub wspólnego przedsiębiorstwa, takich jak jako całości i które mają charakter transgraniczny.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Nie, nie jest to wymóg prawny.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Komisja ds. rozstrzygania sporów może nakładać grzywny.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Przedsiębiorstwo jest odpowiedzialne za zorganizowanie i opłacenie negocjacji, a także za wdrażanie i finansowanie stałych uzgodnień dotyczących ERZ, na które zgadzają się strony.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	ERZ zyskuje na znaczeniu wraz z dalszą internacjonalizacją norweskiego rynku pracy.

Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?

Berngaard, Heidi Grette, e-mail: heidi@berngaard.no



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Polsce?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Ustawa z dnia 5 kwietnia 2002 r.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	<ol style="list-style-type: none">1. Ustanowienie poziomu zatrudnienia umożliwiającego ustanowienie europejskiej rady zakładowej, zgodnie z zasadami opisanymi w ustawie;2. Powołanie specjalnego zespołu negocyjacyjnego;3. Podpisanie porozumienia przez centralne kierownictwo i specjalny zespół negocyjacyjny w celu ustanowienia ERZ.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocyjacyjnym a zarządem?	Nie są dostępne żadne informacje na ten temat.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Kadencja europejskiej rady zakładowej trwa 4 lata.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Centralne kierownictwo organizuje spotkanie z europejską radą zakładową co najmniej raz w roku w celu przedstawienia informacji na temat sytuacji gospodarczej i perspektyw rozwoju przedsiębiorstwa lub grupy przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym oraz w celu skonsultowania tych informacji. przedstawione.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Europejska Rada Zakładowa jest uprawniona do uzyskiwania informacji i przeprowadzania konsultacji dotyczących przedsiębiorstwa o zasięgu wspólnotowym jako całości lub grupy przedsiębiorstw, lub co najmniej dwóch zakładów pracy lub dwóch przedsiębiorstw znajdujących się w różnych państwach członkowskich.

Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?

Tak. Istnieje również przepis dotyczący informacji i konsultacji w szczególnych sytuacjach.



Pytanie	Odpowiedź
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Europejska Rada Zakładowa jest uprawniona do uzyskiwania informacji i przeprowadzania konsultacje dotyczące przedsiębiorstwa o zasięgu wspólnotowym jako całości lub grupy przedsiębiorstw, lub co najmniej dwóch miejsc pracy lub dwóch przedsiębiorstw znajdujących się w różnych państwach członkowskich.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Członkowie europejskiej rady zakładowej informują przedstawicieli pracowników zakładów pracy lub przedsiębiorstw wchodzących w skład grupy przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym lub, w przypadku braku przedstawicieli, ogół pracowników, o treści i wynikach postępowania informacyjnego i konsultacyjnego przeprowadzonego zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) i b) rozporządzenia (WE) nr 1493/1999. odpowiednie przepisy ustawy o europejskich radach zakładowych.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Możliwość grzywny lub ograniczenia wolności.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Przepis art. 34 zawiera postanowienia dotyczące kosztów operacyjnych (tj. kosztów związanych z działalnością Europejskiej Rady Zakładowej).
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Faktyczne stosowanie ustawy o europejskich radach zakładowych poprzez ustanowienie europejskiej rady zakładowej w Polsce jest w krajowych realiach dość ograniczone. Jednak przedstawiciele polskich pracowników, zgodnie z informacjami medialnymi, uczestniczą w większej liczbie spotkań. ponad 200 europejskich rad zakładowych przedsiębiorstw działających w Unii Europejskiej.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Justyna Gunia, Associate, GWW, E-mail: Justyna.Gunia@gww.pl; Joanna Łukaszczuk, Senior Associate, E-mail: Joanna.Lukaszczuk@gww.pl Jacek Olma, Partner, E-mail: Jacek.Olma@gww.pl



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Portugalii?	Tak, została ona wdrożona ustawą nr 96/2009 Parlamentu z dnia 3 września 2009 r.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Prawo portugalskie.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Europejska Rada Zakładowa może zostać ustanowiona wyłącznie w przedsiębiorstwie o zasięgu wspólnotowym, zgodnie z definicją zawartą w art. 2 Dyrektywy (zatrudniającym co najmniej 1000 pracowników w państwach członkowskich i co najmniej 150 pracowników w każdym z co najmniej dwóch państw członkowskich).
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Czas negocjacji jest różny.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Cztery lata, chyba że uzgodniono inaczej.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Każda rada określa częstotliwość swoich posiedzeń.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Prawo do informacji i konsultacji z kierownictwem w sprawach, które mogą mieć wpływ na pracowników lub spółkę.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Każda ERZ zatwierdza swój regulamin wewnętrzny i jest zarządzana przez radę restrykcyjną składającą się z pięciu członków.



Pytanie	Odpowiedź
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Konsultować się z kierownictwem i przekazywać informacje pracownikom lub ich przedstawicielom.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Tak.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Tak, w tych samych ogólnych warunkach obowiązku zachowania poufności istniejącego w prawie pracy dla przedstawicieli struktur pracowniczych.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Grzywny w różnych wysokościach.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Tak, finansowanie ERZ jest obowiązkiem kierownictwa i obejmuje działania specjalnych organów negocjacyjnych.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Rozsądnie.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Antonio Alfaia de Carvalho, partner, Carvalho Matias & Associados, e-mail: acarvalho@cmasa.pt



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone na Słowacji?	Tak, dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została wdrożona na Słowacji. prawo.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Europejska Rada Zakładowa jest regulowana ustawą nr 311/2001 Coll., kodeks pracy.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Europejska rada zakładowa może zostać ustanowiona w drodze pisemnej umowy między kierownictwem spółki a zespołem negocjacyjnym lub może zostać ustanowiona bezpośrednio na mocy prawa.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Negocjacje pomiędzy zarządem a zespołem negocjacyjnym mogą trwać od tygodni do miesięcy.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Okres, na który zostanie ustanowiona europejska rada zakładowa, zostanie uzgodniony w ramach porozumienia w sprawie ustanowienia europejskiej rady zakładowej zawarte pomiędzy zarządem spółki a zespołem negocjacyjnym.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Europejska rada zakładowa zbiera się zgodnie z warunkami uzgodnionymi w umowie ustanawiającej europejską radę zakładową.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Centralne kierownictwo informuje europejską radę zakładową w szczególności o strukturze organizacyjnej, sytuacji gospodarczej i finansowej pracodawcy.

Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?

Europejska Rada Zakładowa ma prawo raz w roku spotkać się z centralnym kierownictwem w celu omówienia wyników biznesowych i dalszego rozwoju pracodawcy.

Pytanie	Odpowiedź
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Europejska Rada Zakładowa ma obowiązek informowania pracowników o faktach, z którymi się zapoznała. w negocjacjach z zarządem spółki.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Europejska Rada Zakładowa musi poinformować lokalnych przedstawicieli pracowników.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Przedstawiciele pracowników są zobowiązani do zachowania w tajemnicy faktów, o których dowiedzieli się w trakcie wykonywania swoich obowiązków i które zostały oznaczone jako poufne przez pracodawcę.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Pracodawcy naruszający prawa Europejskiej Rady Zakładowej mogą zostać ukarani przez Inspekcję Pracy Republiki Słowackiej.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Koszty działalności Europejskiej Rady Zakładowej reguluje ustawa nr 311/2001 Coll., kodeks pracy.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Europejskie rady zakładowe powstają głównie w Europie Zachodniej, ponieważ większość międzynarodowych pracodawców ma swoje siedziby w Europie Zachodniej. Europejskie rady zakładowe nie są powszechne w Republice Słowackiej.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Gerta Sámelová Flassiková, Partner Zarządzający, alianciaadvokátov ak, s.r.o. E-mail: flassikova@aliancia.sk



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Hiszpanii?	Tak.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Ustawa 10/1997 z dnia 24 kwietnia 1997 r. o prawach pracowników do informacji i konsultacji w przedsiębiorstwach o zasięgu wspólnotowym i grupach przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym. Ustawa 44/1999, z dnia 29 listopada 1999 roku, o prawach do informacji i konsultacji pracowników w przedsiębiorstwach o zasięgu wspólnotowym i grupach przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym. Oraz, poprzez konwencje i umowy ustanawiające ten nowy ciało i regulowanie jego działania.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	<p>Europejskie Rady Zakładowe są kolegialnymi organami reprezentującymi pracowników tych przedsiębiorstw lub grup przedsiębiorstw, które można sklasyfikować jako "przedsiębiorstwa o zasięgu wspólnotowym" lub "grupy przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym".</p> <p>Przedsiębiorstwo o zasięgu wspólnotowym: Przedsiębiorstwa posiadające miejsca pracy w różnych państwach członkowskich Unii Europejskiej i krajach EOG. Przedsiębiorstwa zatrudniające 1000 lub więcej pracowników we wszystkich państwach członkowskich. Zatrudnienie w co najmniej dwóch różnych państwach członkowskich po 150 lub więcej pracowników w każdym państwie członkowskim.</p> <p>Grupa przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym: Musi zatrudniać co najmniej 1000 pracowników we wszystkich państwach członkowskich. Musi obejmować co najmniej dwie spółki należące do grupy w różnych państwach członkowskich. Musi mieć jedną spółkę należącą do grupy zatrudniającą co najmniej 150 pracowników w jednym państwie członkowskim i inną spółkę należącą do grupy zatrudniającą co najmniej 150 pracowników w innym państwie członkowskim.</p>
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Zależy to od konkretnej sprawy i tego, co strony uzgodniły w umowach operacyjnych. Rozporządzenie nie określa konkretnego terminu negocjacji.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Zostanie on ustanowiony w drodze porozumienia między centralnym kierownictwem a komitetem negocjacyjnym.

Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?

Komitet zbiera się co najmniej raz w roku, w celach informacyjnych i konsultacyjnych, na podstawie sprawozdania przygotowanego przez centralne kierownictwo.



Pytanie	Odpowiedź
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Bycie informowanym i konsultowanym w sprawach mających wpływ na skalę wspólnotową. Organizowanie co najmniej corocznego spotkania z zarządem centralnym. Bycia informowanym w odpowiednim czasie, aby umożliwić uwzględnienie ich opinii w decyzjach podejmowanych w wyjątkowych okolicznościach, które mają znaczący wpływ na interesy pracowników.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Procedura jest wszczynana przez centralne kierownictwo na pisemny wniosek co najmniej 100 pracowników lub ich przedstawicieli. Procedura może również zostać wszczęta z własnej inicjatywy spółki. Jeśli liczba członków ERZ przekracza 12, powoływany jest komitet selekcyjny składający się z trzech członków. ERZ i wybrana komisja mogą korzystać z pomocy wybranych przez siebie ekspertów.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Reprezentowanie interesów pracowników w odpowiedni sposób; zaangażowanie w decyzje firmy, które mają wpływ na ich interesy; zachowanie poufności informacji, które zostały im ujawnione; przyczynianie się do rzeczywistej równości między pracownikami w tej samej firmie.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnej radzie zakładowej? przedstawiciele pracowników?	Tak.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek poufność?	Tak.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Kary i kryteria ich stopniowania, a także właściwy organ do ich nakładania i procedura sankcji są regulowane przepisami ustawy 8/1988 z dnia 7 kwietnia 1988 r. o naruszeniach porządku społecznego i karach. Kary mogą wynosić od następujących kwot: - Poważne naruszenia zagrożone grzywną w wysokości od 751 do 7500 euro. - Bardzo poważne naruszenia zagrożone grzywną w wysokości od 7 501 do 225 018 euro.
Czy istnieją jakieś szczególne regulacje dotyczące kosztów w Europie? Działania rady zakładowej?	Tak.

Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?

Jest to dość istotne, ponieważ za pośrednictwem ERZ kierownictwo informuje pracowników i konsultuje się z nimi na poziomie ponadnarodowym na temat rozwoju firmy i wszelkich istotnych decyzji, które mogą mieć na nich wpływ.

Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?

Enrique C. Gomez, Adarve Abogados, E-mail: Enrique.cga@adarve.com , labour@adarve.com



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Szwecji?	Tak, w 2011 roku.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Lag (2011:427) om europeiska företagsråd.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	Europejska Rada Zakładowa musi zostać utworzona w przedsiębiorstwie zatrudniającym co najmniej 1000 pracowników na obszarze EOG. W co najmniej dwóch krajach musi być zatrudnionych co najmniej 150 pracowników.
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	Różni się.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	W Szwecji jest to okres dwóch lat.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Przedstawiciele spotykają się co najmniej raz w roku, a w Szwecji przedstawiciele mają prawo do kolejnego oddzielnego spotkania każdego roku.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Szwedzka ustawa o europejskich radach zakładowych wymaga od przedstawicieli pracowników utworzenia wielonarodowej delegacji negocjacyjnej, której zadaniem jest wynegocjowanie porozumienia w sprawie informacji i konsultacji z pracodawcą w kwestiach ponadnarodowych. Umowa musi również regulować strukturę i działania europejskiej rady zakładowej.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Nie.
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Głównym celem Europejskiej Rady Zakładowej jest informowanie i konsultowanie się w sprawie europejskich ponadnarodowych projektów/inicjatyw/działań Grupy, które mają istotne znaczenie dla pracowników.



Pytanie	Odpowiedź
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnej radzie zakładowej? przedstawiciele pracowników?	Europejska rada zakładowa informuje przedstawicieli pracowników w Przedsiębiorstwo lub grupa przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym o treści i wynikach procedury informacyjnej i konsultacyjnej, z wszelkimi ograniczeniami, które mogą wynikać z faktu, że przedstawiciele pracowników podlegają obowiązkowi zachowania poufności. Jeżeli nie ma przedstawicieli pracowników, informowani są wszyscy pracownicy.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Przedsiębiorstwo o zasięgu wspólnotowym lub przedsiębiorstwo sprawujące kontrolę w grupie przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym może nałożyć obowiązek zachowania poufności na przedstawicieli pracowników i ekspertów, którzy wykonują obowiązki zgodnie z Ustawą, jeżeli jest to wymagane w najlepszym interesie przedsiębiorstwa. Osoba, która otrzymała informacje podlegające obowiązkowi zachowania poufności, może, niezależnie od obowiązku zachowania poufności, przekazać takie informacje innym pracownikom, przedstawicieli lub ekspertów w tym samym organie.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Ktokolwiek naruszy postanowienia Ustawy lub umowy zawartej na mocy Ustawy lub zasady poufności określone w Ustawie, zobowiązany jest do zapłaty odszkodowania za powstałe szkody zgodnie z postanowieniami szwedzkiej Ustawy o zatrudnieniu (współdecydowanie w miejscu pracy) (1976:580).
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Spółka musi pokryć wszystkie koszty związane z pracami europejskiej rady zakładowej, a nie tylko koszty poniesione w związku z jej posiedzeniami.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Według szwedzkich mediów, przepisy te nie sprawdzają się w Szwecji.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Jessica Stålhammar, Partner, WSA, E-mail: jessica.stalhammar@wsa.se



Pytanie	Odpowiedź
<p>Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Szwajcarii?</p>	<p>Ponieważ Szwajcaria nie jest członkiem UE ani EOG, nie jest związana europejskimi przepisami prawa.</p> <p>Dyrektywa w sprawie rad zakładowych (2009/38/WE) ("Dyrektywa"). Dyrektywa nie została transponowana na poziomie krajowym.</p> <p>W 2011 r. złożono wniosek, aby umożliwić szwajcarskim pracownikom zrównanie się z pracownikami europejskimi w ramach Europejskich Rad Zakładowych (ERZ). W odpowiedzi na ten wniosek, Szwajcarska Rada Federalna (tj. głowa państwa i rząd Szwajcarii) nie zgodziła się i uznała, że obecne ramy prawne są wystarczające do zapewnienia szwajcarskim pracownikom prawa do informacji i konsultacji. Prawa te będą gwarantowane przez następujące artykuły:</p> <ul style="list-style-type: none">• Art. 7 lit. a Umowy o swobodnym przepływie osób między Szwajcarią a UE (AFMP);• Art. 4 (4) dyrektywy• Postanowienia szwajcarskiego kodeksu zobowiązań dotyczące uczestnictwa i informowania, wraz z ustawą federalną z dnia 17 grudnia 1993 r. o informowaniu i konsultowaniu pracowników w spółkach (ustawa o uczestnictwie) oraz ustawą federalną z dnia 3 października 2003 r. o fuzjach, podziałach, przekształceniach i przenoszeniu aktywów (ustawa o fuzjach).
<p>Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?</p>	<p>Nie ma, ponieważ dyrektywa nie została wdrożona.</p>
<p>Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?</p>	<p>Zgodnie z Dyrektywą, przedsiębiorstwa muszą wprowadzić ERZ, gdy:</p> <ul style="list-style-type: none">• Na terenie EOG pracuje dla nich co najmniej 1000 pracowników;• Co najmniej 150 pracowników pracuje w dwóch różnych stanach. <p>W związku z tym spółki w Szwajcarii, które również spełniają te warunki ze względu na swoją działalność międzynarodową, muszą utworzyć ERZ.</p>



Pytanie	Odpowiedź
Jak długo trwa procedura negocjacji między ciałem negocjacyjnym i zarząd zwykle podejmują?	Szwajcarskie prawo nie przewiduje w tym zakresie żadnych szczególnych przepisów.
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	Szwajcarskie prawo nie przewiduje kadencji, w tym dla lokalnych rad zakładowych.
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	Nie określono w prawie szwajcarskim.
Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?	Nie określono w prawie szwajcarskim.
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania europejskiej rady zakładowej i konsultowania się z nią?	Nieokreślone w prawie szwajcarskim. Są to równoważne przepisy: Artykuł 7 lit. a AFMP (prawo do równego traktowania szwajcarskich pracowników spółek w państwach członkowskich UE).
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	Nie określono w prawie szwajcarskim.
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	Nie zgodnie ze szwajcarskim prawem.
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	Nie określono w prawie szwajcarskim.
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	Nie określono w prawie szwajcarskim.
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	Nie.
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	W praktyce trudno jest oszacować znaczenie ERZ. Dyrektywa sugeruje, że szwajcarskie pracownicy byłiby reprezentowani i zaangażowani na równi z pracownikami europejskimi.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Nadine von Büren-Maier, Partner, MLL, E-mail: Nadine.vonBuren-Maier@mll-legal.com Loïc Herinckx, Associate, E-mail: loic.herinckx@mll-legal.com



Pytanie	Odpowiedź
Czy dyrektywa w sprawie europejskich rad zakładowych (2009/38/WE) została przyjęta? wdrożone w Wielkiej Brytanii?	Tak, ale po wyjściu Wielkiej Brytanii z UE zastosowanie dyrektywy jest ograniczone. Wielka Brytania jest obecnie uznawana za państwo trzecie, a zasady określone w dyrektywie nie mają już zastosowania do Wielkiej Brytanii.
Które przepisy krajowe regulują działalność europejskiej rady zakładowej w Twoim kraju?	Transnational Information and Consultation of Employees Regulations 1999 (SI 1999/3323) (TICE Regulations) zmienione przez TICE (Amendment) Regulations 2010.
Jakie są wymagania, aby ustanowić europejską radę zakładową w swoim kraju?	<p>Od 1 stycznia 2021 r. pracownicy w Wielkiej Brytanii nie mogą wnioskować o ustanowienie nowej ERZ. W związku z tym w Wielkiej Brytanii nie można ustanawiać nowych ERZ.</p> <p>Jednakże pracownicy/przedstawiciele z Wielkiej Brytanii mogą, w ograniczonych okolicznościach, nadal uczestniczyć w ERZ, jeśli przewiduje to umowa ustanawiająca ERZ.</p> <p>Zgodnie z Dyrektywą, centralny zarząd lub przedstawiciel musi znajdować się w państwie członkowskim i nie może znajdować się w Wielkiej Brytanii (jako państwie trzecim).</p>
Jak długo zazwyczaj trwa procedura negocjacji między zespołem negocjacyjnym a zarządem?	n/d
Jak długo trwa kadencja europejskiej rady zakładowej?	n/d
Jak często spotyka się europejska rada zakładowa?	n/d

Jakie prawa ma europejska rada zakładowa?

n/d



Pytanie	Odpowiedź
Czy istnieje specjalny przepis dotyczący procesu informowania i Konsultacje z europejską radą zakładową?	n/d
Jakie są ogólne obowiązki europejskiej rady zakładowej?	n/d
Czy europejska rada zakładowa musi składać sprawozdania lokalnym przedstawicielom pracowników?	n/d
Czy europejska rada zakładowa ma obowiązek zachowania poufności?	n/d
Jakie są sankcje za naruszenie praw europejskiej rady zakładowej?	n/d
Czy istnieją jakieś szczególne przepisy dotyczące kosztów działalności europejskiej rady zakładowej?	n/d
Jak ważna jest europejska rada zakładowa w praktyce?	Niezbyt ważne. Zgodnie z prawem brytyjskim istnieją odrębne przepisy, które regulują sytuacje, w których firma może potrzebować wybrać lub ustanowić organ przedstawicielski, na przykład, gdy proponowane są zwolnienia grupowe, związki zawodowe ubiegają się o uznanie lub dochodzi do przeniesienia działalności lub outsourcingu usług.
Z kim mogę się skontaktować, aby uzyskać więcej informacji?	Adam Grant, Partner, Wedlake Bell, E-mail: agrant@wedlakebell.com, Choy Lau, Senior Associate, E-mail: clau@wedlakebell.com

KONTAKT W CELU UZYSKANIA DALSZYCH INFORMACJI

	Austria	Oberhammer Rechtsanwälte GmbH Magdalena Neuner, Senior Associate, E-mail: m.neuner@oberhammer.co.at		Litwa	ILAW LEXTAL Vilius Mačiulaitis, partner, adwokat, E-mail: vilius.maciulaitis@ilaw.legal
	Belgia	Delsol Law David Lohisse E-mail: dlohisse@delsolavocats.com		Malta	Rzecznicy EMD Dr Tonio Ellul, Partner, E-mail: tellul@emd.com.mt
	Cypr	Demetrios A. Demetriades LLC Demetrios A. Demetriades, Adwokat, Dyrektor Zarządzający E-mail: dadlaw@dadlaw.com.cy		Holandia	Dirkzwager Tom Vandeginste, Partner, E-mail: vandeginste@dirkzwager.nl , Annelinde Janssen, Senior Associate, E-mail: a.janssen@dirkzwager.nl
	Czechy	Vyskočil Krošlák & partneři, s.r.o. Magda Stárková, Staryszy Prawnik, E-mail: starkova@akvk.cz		Norwegia	Berngaard Heidi Grette E-mail: heidi@berngaard.no
	Dania	Lund Elmer Sandager Julie Flindt Rasmussen, partner stowarzyszony, adwokat E-mail: jfr@les.dk		Polska	GWW: Justyna Gunia, Associate, E-mail: Justyna.Gunia@gww.pl ; Joanna Łukaszcuk, Senior Associate, E-mail: Joanna.Lukaszcuk@gww.pl ; Jacek Olma, Partner, E-Mail: Jacek.Olma@gww.pl
	Estonia	LEXTAL Kristi Sild, Partner, E-mail: kristi.sild@lental.ee		Portugalia	Carvalho Matias & Associados Antonio Alfaia de Carvalho, partner, e-mail: acarvalho@cmasa.pt
	Finlandia	Lexia Jari Määttä, radca prawny, E-mail: jari.maatta@lexia.fi		Słowacja	alianciaadvokátov ak, s.r.o. Gerta Sámellová Flássiková, Partner Zarządzający, e-mail: flassikova@aliancia.sk ,
	Niemcy	BUSE Jan Tibor Lelley, Partner, E-mail: lalley@buse.de		Hiszpania	Adarve Abogados Enrique C. Gomez E-mail: Enrique.cga@adarve.com - labour@adarve.com
	Grecja	Corina Fassouli Grafanaki and Associates Law Firm (CFGALAW), George Tsamouris, adwokat, E-mail: george.tsamouris@lawofmf.gr		Szwecja	Prawo WSA Jessica Stålhammar, Partner, E-mail: jessica.stalhammar@wsa.se
	Irlandia	Kane Tuohy Cómhnall Tuohy E-mail: ctuohy@kanetuohy.ie		Szwajcaria	MLL, Nadine von Büren-Maier, Partner, E-mail: Nadine.vonBuren-Maier@mll-legal.com , Loïc Herinckx, Associate, E-mail loic.herinckx@mll-legal.com
	Włochy	RP Legalitax Luciano Racchi, Partner E-mail: luciano.racchi@rplt.it		WIELKA BRYTANIA	Wedlake Bell LLP Adam Grant, Partner, E-mail: agrant@wedlakebell.com , Choy Lau, Senior Associate, E-mail: clau@wedlakebell.com



Łotwa

Kancelaria prawna RER Lextal
Liene Pommere, Partner, pommere@rer.legal, Kristīne Pulkstene, Associate,
pulkstene@rer.legal