

Akademia prawa gospodarczego 1504

Prezes nie może prowadzić działalności konkurencyjnej



DR MARCIN BORKOWSKI

radca prawny GWW Legal

Jedną z najpopularniejszych form prowadzenia działalności gospodarczej są spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Przepisy nakładają na członków ich zarządów zakazy podejmowania działalności konkurencyjnej. Czego dotyczą te ograniczenia?

Członek zarządu nie może bez zgody zatrudniającej go spółki z ograniczoną odpowiedzialnością zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec niej, ani też uczestniczyć w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej. Nie może również uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu. Zakaz ten obejmuje także udział w konkurencyjnej spółce kapitałowej w przypadku posiada-

nia przez członka zarządu co najmniej 10 proc. udziałów lub akcji tej spółki albo prawa do powołania co najmniej jednego członka zarządu.

Członek zarządu odpowiada wobec spółki z ograniczoną odpowiedzialnością za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami umowy spółki, chyba że nie ponosi winy. Odnosi się to też do odpowiedzialności związanej z naruszeniem zakazów konkurencji spoczywających

na członku zarządu. Przy okazji warto dodać, że analogiczny zakres zakazu konkurencji spoczywa również na członkach zarządu spółki akcyjnej.

Jeżeli członka zarządu i spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością łączy umowa o pracę, to – w zakresie określonym w odrębnej umowie – na takiego pracownika może być nałożony obowiązek powstrzymywania się od podejmowania działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy w okresie istnienia stosunku pracy. Odnosi się

to również do zakazu świadczenia pracy w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie na rzecz podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec spółki z o.o. jako pracodawcy. Spółka ta oraz pracownik mający dostęp do szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, mogą zawrzeć również umowę o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy. Szczegółowe zasady zawierania powyższych umów reguluje kodeks pracy.

Not. KT